



---

Aika 02.06.2025, klo 15:04 - 15:44

Paikka Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone

### **Käsitellyt asiat**

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 3 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 4 Yhteistoimintalain 449/2027 neuvottelun aloittaminen, opetushenkilöstö**
- § 5 Muut asiat**



---

Saapuvilla olleet jäsenet

Mika Koukkari, puheenjohtaja  
Päivi Heikkinen  
Juha Kukkonen  
Matti Kärkkäinen  
Anu Sepponen  
Virpi Uusiperhe

Muut saapuvilla olleet

Merja Koivula-Laukka, hallintojohtaja, sihteeri  
Juho Pahajoki, rehtori  
Mari Pirkkala, lukion rehtori  
Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Allekirjoitukset

Mika Koukkari  
Puheenjohtaja

Merja Koivula-Laukka  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

03.06.2025

03.06.2025

Juho Pahajoki

Virpi Uusiperhe

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on nähtävillä kunnanvirastolla ja Rautalammin kunnan internetsivuilla



---

## § 1

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden (Rautalammin kunnan hallintosääntö 134 §).

Kokous on päätösvaltainen, kun se on kutsutaan koolle KunL:n 103:n mukaan. Kuntalain 103 §:n nojalla muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Kokous on laillinen, kun se on kutsuttu koolle hallintosäännön 127 - 130 §:ien mukaisesti. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika, paikka ja käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielinten päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, jolla on läsnäolo-oikeus ja -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Kokouskutsu lähetetään vähintään neljä päivää ennen kokousta tai toimielimen päättämällä tavalla. Esityslistat julkaistaan kunnan verkkosivulla.

#### **Ehdotus**

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

#### **Päätös**

Puheenjohtaja totesi, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen.



---

**§ 2**

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Rautalammin kunnan hallintosäännön 146 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirjan sisällöstä ja sen pitämisestä vastaa puheenjohtaja. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

**Ehdotus**

Pöytäkirjan tarkastaa voimassa olevan käytännön mukaisesti kaksi kokouksessa paikalla ollutta toimielimen jäsentä tai varajäsentä. Toimielin valitsee tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajat, jotka tarvittaessa toimivat ääntenlaskijoina.

**Päätös**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Virpi Uusiperhe ja Juho Pahajoki.



---

**§ 3**

**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei toimitäin toisin päätä (Rautalammin kunnan hallintosäätö § 136). Hallintosäännön §:n 137 mukaan toimitäin voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimitäin voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

**Ehdotus**

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



#### § 4

### Yhteistoimintalain 449/2027 neuvottelun aloittaminen, opetushenkilöstö

RauDno-2025-313

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka, hallintojohtaja, merja.koivula-laukka@rautalampi.fi

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa tavoitteena on, että henkilöstöllä on mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen sekä antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteistöään koskeviin päätösten valmisteluun ja samalla edistää kunnan palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Neuvotteluesitys perustuu yhteistoimintalakiin 449 / 2007 (4§). Neuvottelu saattaa johtaa irtisanomiseen, lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen. Neuvotteluesitys on toimitettava myös työ- ja elinkeinotoimistolle. Neuvottelukutsun peruste on tuotannollinen: oppilasmäärän väheneminen ja yläkoulun yksisarjaistumisen jatkuminen sekä alakoulun oppilasmäärän voimakas lasku. Tavoitteena on myös sujuva ja joustava menettely pääkoulun määrittelyyn.

Neuvottelussa pyritään yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa löytämään ratkaisu, jolla minimoidaan henkilöstövaikutukset ja turvataan opetuksen laatu käytettävissä olevassa talousraamissa.

Yhteistyötoimikunnan kokouksessa kuullaan työntajapuolen ehdotus neuvotteluiden aikataulusta ja sisällöstä sekä kuullaan työntekijäpuolen toiveet ja evästyksset neuvotteluille.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Yhteistyötoimikunta päättää hyväksyä työntajapuolen esityksen neuvotteluiden aikataulusta ja sisällöstä sekä merkitsee tietoonsa saatetuksi työntekijän puolen toiveet ja evästyksset neuvotteluille.

#### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin. Yhteistyötoimikunta kuuli perustelut neuvotteluille:



- 
- Oppilasmäärä vähenee, ala- ja yläkoulu ovat lähivuosina yksisarjaistumassa.
  - Talousarvion laadinta alkaa syksyllä ja on tärkeää olla selvillä, mille virkarakenteelle budjetti laaditaan.
  - Akuuttina on jo muutamien oppiaineiden opetuksen järjestäminen, koska tehtävää hoitaneet henkilöt ovat irtisanoutuneet.
  - Neuvotteluiden toisena asiana on opetusvirkojen sijoittumisen tarkastelu uudelleen. Toimintaa helpottaisi, jos kaikki virat olisivat Rautalammin kunnan virkoja. Pääkoulu määriteltäisiin vuosittain, opettajia ei pompotella.
  - Tavoitteena on löytää ratkaisu, joka takaa laadukkaan opetuksen jatkossakin ja myös sen, että opetusvelvollisuus täyttyy mahdollisimman hyvin.
- Sovittiin, että neuvotteluita jatketaan 12.8 klo 15.00.



---

**§ 5**

**Muut asiat**

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka, hallintojohtaja, merja.koivula-laukka@rautalampi.fi

Otetaan käsiteltäväksi jäsenten muut mahdollisesti esille ottamat asiat.

**Ehdotus**

Yhteistyötoimikunta merkitsee tietoonsa saatetuksi tasopalkkajärjestelmään siirtymisen 1.10.2025 sekä kunnan työajanseurannan Ontime-ohjelma kautta.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.